

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 10 с. Заречный
имени Героя Советского Союза И.Я. Чугунова»

УТВЕРЖДЕНО

Директор:
Е.М. Пряхина



**Программа антирисковых мер по направлению
«Дефицит педагогических кадров» муниципального казенного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 10 с. Заречный имени
Героя Советского Союза И.Я. Чугунова»
на 2022 год**

Оглавление

Цель и задачи реализации программы	3
Показатели и индикаторы цели:	3
Методы сбора и обработки информации:	3
Сроки реализации программы	3
Меры/мероприятия по достижению цели и задач.....	4
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	4
Исполнители	4
Приложение.	5

Цель и задачи реализации программы

Цель: уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МКОУ «Средняя школа № 10 им. И.Я. Чугунова» за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций и осуществления профессиональной переподготовки учителей школы.

Задачи:

1. Спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках на 2022-2023 учебный год.
2. Организовать прохождение переподготовки педагогами школы по направлению физика, информатика.
3. Заключить договора о сетевом взаимодействии.
4. Организовать работу школы по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности в рамках реализации плана профориентационных мероприятий, направленного на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии.

Показатели и индикаторы цели:

- ✓ Количество учителей, прошедших переподготовку и молодых специалистов
- ✓ Количество заключенных договоров о сетевом взаимодействии;
- ✓ Количество заключённых договоров о целевом обучении в педагогических вузах, колледжах.

Методы сбора и обработки информации:

- ✓ Теоретические (анализ нормативных-правовых актов различных уровней);
- ✓ Социологические (беседы, анкетирование, тестирование);
- ✓ Эмпирические (наблюдение, самонаблюдение, эксперимент, изучение педагогического опыта)
- ✓ Статистические

Сроки реализации программы

1 год – 2022 год

Меры/мероприятия по достижению цели и задач

Задача	Мероприятие
1. Провести мониторинг кадрового потенциала ОО (квалификационная категория, переподготовка, повышение квалификации).	Проанализировать результаты мониторинга потребности в педагогических работниках. Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2022-2023 учебный год на портал https://trudvsem.ru/
2. Усилить профориентационную работу с учащимися школы по педагогической направленности. Проведение профессиональных проб педагогической направленности в детском сообществе школы	Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности, Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности. Сформировать базу данных школьников, поступивших в учреждения профессионального и педагогического образования (в целях организации работы, направленной на дальнейшее сопровождение студента)
3. Привлечь молодых специалистов в ОО	Посетить ярмарки вакансий Калужского государственного университета, Кировского педагогического колледжа. Оплачивать найм жилья специалистам из других регионов.
3. Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.	Создать условия для организации образовательной деятельности с использованием дистанционного обучения

Ожидаемые конечные результаты реализации программы

1. Уменьшение к концу 2022 года дефицита педагогических кадров (в частности, учителей физики, информатики) за счёт привлечения молодых специалистов, специалистов из других образовательных организаций, переподготовки учителей школы.
2. Заключение в 2022 году целевых договоров на обучение по педагогическим специальностям с выпускниками школы.
3. Организация сетевого взаимодействия со школами города Людиново и Людиновского района для организации учебной деятельности с использованием технологий дистанционного обучения.

Исполнители

- ✓ Директор школы
- ✓ Заместитель директора по учебно-воспитательной работе
- ✓ Педагогические работники (учителя, педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор)

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

№ п/п	Задачи	Мероприятия, направленные на преодоление рискового фактора	Сроки исполнения	Ответственные	Показатели
1.	Провести мониторинг потребности в педагогических кадрах в разрезе МКОУ «Средняя школа № 10 им. И.Я. Чугунова»	Проведение мониторинга	До 25.04.2022	Заместитель директора по УВР	Составлена аналитическая карта потребности педагогических кадров на период до 2025 года.
		Анализ результатов мониторинга потребности в педагогических работников	До 30.04.2022	Заместитель директора по УВР	
2.	Закрыть вакансии: учителя физики и информатики, учителя истории и обществознания, учителя английского языка.	1) Подать сведения об имеющихся вакансиях на 2022-2023 учебный год на портал https://trudvsem.ru/ ; 2) Привлечь молодых специалистов в ОО; 3) Направить педагога на курсы переподготовки по специальности «учитель информатики». 4) Посетить ярмарки вакансий Калужского государственного университета, Кировского педагогического колледжа.	До 31.08.2022	Директор школы	Вакансии закрыты: 1) Получен диплом учителя физики и информатики, 2) на должность учителя истории и обществознания принят специалист из другой ОО, 3) принят на работу молодой специалист на должность учителя английского языка
3	Усилить профориентационную работу с выпускниками школы по педагогической направленности. Провести профессиональные пробы педагогической направленности в детском сообществе школы	Составить программу профориентационной работы по педагогической направленности	До 31.08.2022	Заместитель директора по УВР, ответственный за ВР	Составлена программа профориентационной работы по педагогической направленности
		Выявить обучающихся, склонных к педагогической деятельности.	До 30.09.2022	Заместитель директора по УВР, ответственный за ВР	Выявленное точное количество учащихся, склонных к педагогической деятельности, оформленное в аналитическую справку
5.	Организовать сетевое взаимодействие по привлечению педагогов из ближайших школ с использованием цифровой образовательной среды.	Создание условий для организации учебной деятельности с использованием дистанционного обучения	Сентябрь-2022 декабрь 2022 года	Директор, заместитель директора по УВР	Налаженный канал видеосвязи
		Заключение трудовых договоров с педагогами работающими в других образовательных организациях для проведения уроков с применением цифровых технологий.	Сентябрь-2022 декабрь 2022 года	Директор	Заключенные договора о сетевом взаимодействии