

2025- Год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

КАЛУЖСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

<https://www.eseur.ru/kaluga/>

Информационный листок №3

Правовая инспекция труда Профсоюза

Статья 153 ТК РФ – оплата неиспользованных отгулов при увольнении.

Работодателей обязали оплачивать неиспользованные отгулы при увольнении сотрудников

В ТК РФ внесены поправки, обязывающие работодателей выплачивать компенсации за неиспользованные отгулы при увольнении сотрудников. В частности, установлено, что отгул по желанию работника может быть использован в течение года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску за тот же период. При увольнении сотруднику, который не использовал такой день отдыха, выплатят разницу между полагающейся ему оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день и фактической оплатой работы в этот день. Это касается всех отгулов за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя.

Закон вступает в силу с 1 марта 2025 г.

Федеральный закон от 30 сентября 2024 г. N 339-ФЗ

"О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принят Государственной Думой 24 сентября 2024 года Одобрен Советом Федерации 25 сентября 2024 года

Статья 1 Внести в [статью 153](#) Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2008, N 9, ст. 812; 2017, N 25, ст. 3594) изменения, дополнив ее новыми [частями пятой](#) и [шестой](#) следующего содержания: "День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.

В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя."

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Президент Российской Федерации

В. Путин

Москва, Кремль

30 сентября 2024 года

N 339-ФЗ

Калужская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Тел.факс: 57-64-69, prokaluga40@mail.ru

Калуга, январь, 2025

<https://www.eseur.ru/kaluga/>